MODULE DIGITAL AFPOLS

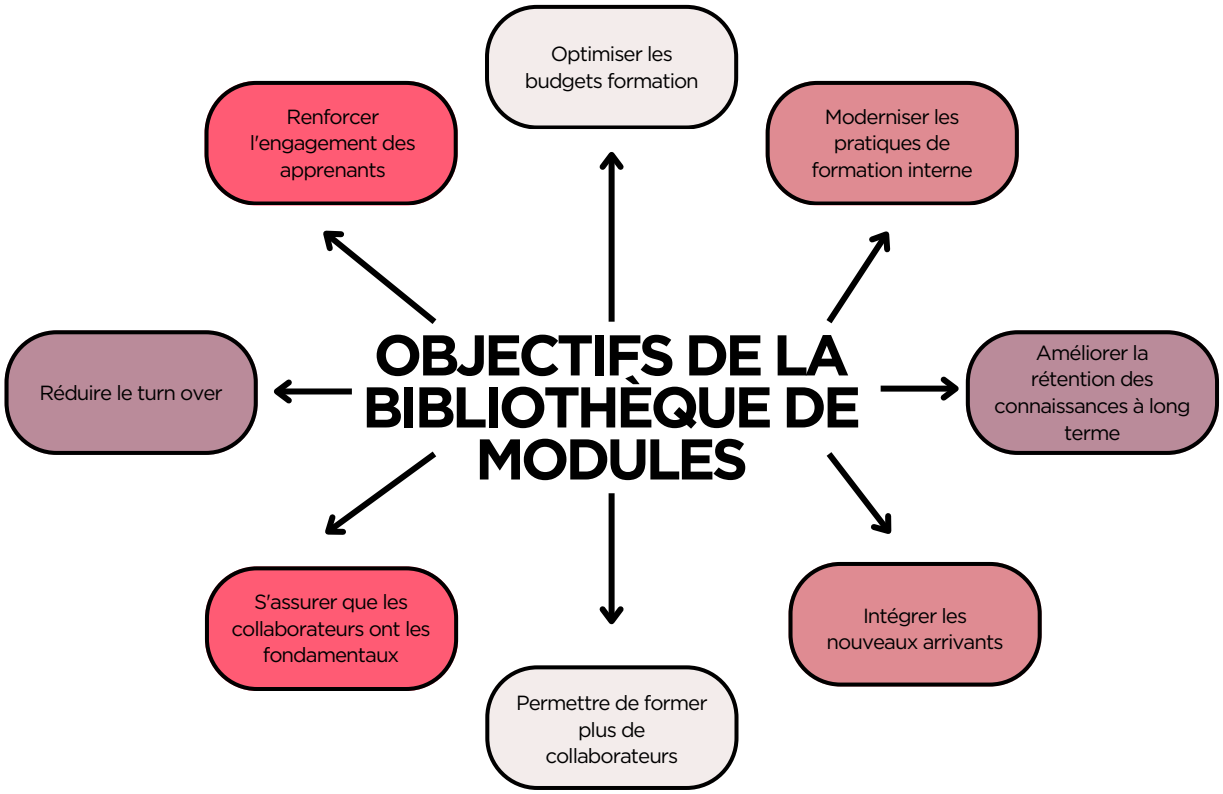
Pipols, histoire et acteurs du logement social

MODALITÉS ET CONTENUS PÉDAGOGIQUES

afpols
INNOVER ENSEMBLE

CRÉEZ VOTRE BIBLIOTHÈQUE DE FORMATIONS

L'Afpols met à votre disposition son savoir-faire et ses expériences en matière de conception et d'exploitation de ses modules digitaux de formation.
Adaptés pour pouvoir être hybrides, ils sont construits de manière à offrir un apprentisage optimisé en s'appuyant sur du storytelling.



L'ADAPTIVE LEARNING

Les modules de formation que nous proposons s'appuient sur le principe d'adaptive learning.

Contrairement à une formation classique qui propose le même parcours à tous les participants, l'adaptive learning ajuste en temps réel l'expérience d'apprentissage pour maximiser l'efficacité et l'engagement.

Les plus du dispositif

Thématiques des Modules

Des thématiques orientées sur les métiers du logement social.
Certains modules peuvent être co-construit avec l'entreprise.

Contenu Interactif

Les modules sont conçus pour favoriser l'engagement des apprenants à travers des activités interactives : vidéos, quiz, études de cas... Notre technologie permet de créer un environnement d'apprentissage dynamique, où les utilisateurs peuvent tester leurs connaissances au fur et à mesure.

Actualisation des modules

Les modules de formation s'actualisent avec la législation et les nouvelles lois.
Nous garantissons que les contenus des formateurs sont à jour des réglementations et de l'actualité législative.

LES PLUS DU DISPOSITIF

Adaptabilité

Les modules s'adaptent au rythme et aux besoins de chaque apprenant. Grâce à l'intelligence artificielle intégrée, les parcours peuvent être personnalisés en fonction des réponses et des interactions de l'utilisateur.

Microlearning

Les modules sont souvent divisés en courtes sessions, permettant aux apprenants d'assimiler les informations de manière progressive et flexible.

Évaluation Continue

Utilisation de quiz et de tests intermédiaires pour évaluer la compréhension des apprenants et adapter le contenu en fonction de leurs performances.

Feedback en Temps Réel

Les apprenants reçoivent des feedbacks immédiats après chaque activité, ce qui facilite la correction des erreurs et l'amélioration des compétences.

La possibilité d'hybridation

En s'appuyant sur nos modules digitaux de formation, vous avez la possibilité d'hybrider vos formations, alternant digital et présentiel avec un formateur.

LES PLUS DU DISPOSITIF

Accessibilité 24/7

Les modules sont accessibles à tout moment, permettant aux apprenants en poste de se former selon leurs disponibilités.

Multi-plateforme

Les formations sont disponibles sur divers supports (ordinateurs, tablettes, smartphones), facilitant l'accès aux contenus depuis n'importe quel endroit.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Objectifs du module Pipols, histoire et acteurs du logement social

- Connaître l'histoire et les références culturelles du secteur du logement social.
- Comprendre l'organisation du secteur professionnel et ses partenaires.
- Comprendre le fonctionnement des organismes de logements sociaux, les différents types, la gouvernance et leur organisation.
- Obtenir une vue d'ensemble des métiers et des partenaires d'un organisme de logement social via des cas concrets et des témoignages de professionnels.
- Faire le lien entre son métier et les missions de l'organisme de logement social pour lequel on travaille : de quelle manière son rôle dans l'organisation contribue-t-il aux missions, objectifs, valeurs défendues par l'organisme ?
- Explorer les évolutions récentes et les enjeux du secteur professionnel et leur influence sur les pratiques professionnelles.

Public

- Tout collaborateur, nouvel arrivant

Durée estimée

- 3 heures et demi

PLAN DÉTAILLÉ

Histoire du logement social : mieux le secteur du logement social en en découvrant davantage sur son histoire

- Avant guerre : des précurseurs à l'élaboration d'une politique publique
- Après guerre : les bâtisseurs
- Les réformes récentes, depuis les années 2000

Mieux se repérer dans l'univers du logement social : quels sont les acteurs et les partenaires

- Les chiffres clés
- Les familles du logement social
- Les associations agréées
- Les fédération et l'appui professionnel
- Les partenaires

Mieux comprendre le fonctionnement d'un OLS : gouvernance, compétences et cadre d'intervention

- Le service d'intérêt général (SIEG).
- Les compétences.
- La gouvernance des différents types d'organismes d'Hlm (points communs et spécificités) et les commissions obligatoires (CALEOL, CAO).
- Les dispositifs de représentation et de concertation avec les locataires.
- Les principaux outils de cadrage de l'activité de l'organisme (Plan d'entretien, PSP, CUS).
- Organigramme indicatif simplifié : qui travaille dans le logement social.
- Évolution du secteur, enjeux sociétaux et environnementaux, perspectives d'évolution.

PLAN DÉTAILLÉ

Identifier les modes de production et de financement du logement social

- Principales activités dans le domaine de la maîtrise d'ouvrage.
- L'accession sociale à la propriété.
- La réhabilitation du logement social.

Les métiers de la gestion locative et de la proximité

- Principales activités dans le domaine de la gestion locative.
- la vie dans les résidences
- La diversification des activités des organismes d'Hlm

Association pour la formation professionnelle continue
des organismes de logement social

47 rue Popincourt - 75011 Paris. Tél. 01 40 75 52 74
www.afpols.fr

CONTACT :

Benoit BARRE

benoit.barre@afpols.fr